



Motion till Lunds kommunfullmäktige
2022-01-27

Tillit är vägen fram för en modern organisation!

Idag är det många som pratar om tillit i offentliga organisationer men diskrepansen mellan ord och handling är många gånger stor. Frågan om tillitsstyrning har diskuterats och utretts flera gånger de senaste åren bl.a. genom Tillitsdelegationen vars utredning kom 2019. Samtidigt som få ledare i offentlig sektor uttalar sig *emot* tillitsbaserade verksamheter så har vardagen för välfärdens medarbetare präglats av detaljstyrning snarare än tillit till professionen och medarbetares kunskaper och erfarenheter.

Sedan 1990-talet har marknadsbaserade organisationsmodeller i hög grad influerat hur offentlig verksamhet organiserats; just-in-time tanke sättet från det löpande bandet har påverkat allt från personalbemanning till lagerhållning. Tillit till medarbetarnas yrkeskunskap och förmåga att utföra sitt arbete har ersatts av ekonomistiska styrsystem inspirerade av New Public Management och en administrativt tung kontrollapparat. Redan innan pandemin var den framtvungade arbetstakten i en del välfärdsyrken alltför hög och personalomsättningen stor. Efter ett drygt år av pandemikris har detta blivit än mer påtagligt. Kloka och långsiktiga satsningar är avgörande för att tillsammans med all personal bygga en robust verksamhet för framtiden.

I Lunds kommun har ett trevande arbete inletts med ett införande av en tillitsbaserad styrmodell, men arbetet behöver accelerera och utökas. Idag finns vissa instruktioner om en sådan styrning som utgångspunkt, bland annat inom kommunkontoret, men det är nödvändigt att det tillämpas i praktiken och att det genomsyrar hela organisationen, samtliga chefsled och styrande dokument inom personalområdet.

Tillitsbaserad styrning, medarbetarstyrda organisationer och självstyrande team är organisationsmodeller som är på stark frammarsch världen över. I exempelvis Danmark arbetar man i flera kommuner med gemensam styrning av arbetets organisering. Resultaten vittnar om att det skapar engagemang, bättre arbetsmiljö, minskad sjukfrånvaro och mindre personalomsättning. En avgörande faktor verkar vara att dela på makt och inflytande.

Lunds kommuns målsättningar på det personalpolitiska området är höga. Man vill vara en ”attraktiv arbetsgivare” och i budgeten för 2022 slås fast att man vill satsa på verksamheterna. Om man vill nå dit är en viktig väg fram att i realiteten övergå till ett arbetssätt med tillitsbaserad styrning.

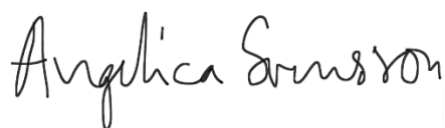
Världen lever fortfarande med pandemin, men när den klingar av är dags att kommunen tillsammans med de fackliga organisationerna har en strategi för att utveckla former för inflytande och öka medarbetarnas möjligheter att påverka kommunens verksamheter. Syftet är att skapa en organisation med goda arbetsförhållanden som tar vara på medarbetarnas kompetens och engagemang och ger en god organisatorisk och social arbetsmiljö.

Vi yrkar därför:

- att** Lunds kommun påbörjar en övergång till tillitsbaserad styrning som genomsyrar hela kommunens organisation,
- att** Lunds kommuns interna utbildningar för chefer och förtroendevalda fokuserar på tillitsbaserad styrning, samt
- att** Lunds kommun tillsammans med de fackliga organisationerna arbetar fram en strategi för att öka personalens möjligheter till inflytande över sitt arbete och arbetsplatsens organisation.

Helena Falk (V)

Fanny Johansson (S)



Angelica Svensson (V)

Anders Almgren (S)

Karin Svensson Smith (Mp)

Maja Grubelic (Fi)